

УДК 342.951

*Е. Ф. Власенко,
курсант 2-го курса факультета милиции
Могилевского института МВД
Научный руководитель: Н. В. Пушко,
доцент кафедры правовых дисциплин
Могилевского института МВД,
кандидат экономических наук, доцент*

РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТА АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Для полноценного функционирования системы трудовых и связанных с ними правоотношений, а также для защиты прав и интересов работников за нарушение законодательства о труде предусмотрена административная ответственность. Общество развивается, а вместе с ним развивается административное законодательство Республики Беларусь, поэтому исследование динамики внесения в него основных изменений и дополнений в части, предусматривающей ответственность за нарушение законодательства о труде, представляется весьма актуальным.

Необходимо отметить, что уже в Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях 1984 г. (далее — КоАП 1984 г.) была включена ст. 41 «Нарушение законодательства о труде и правил по охране труда» [1], которая на тот период времени являлась единственной нормой, закрепляющей административную ответственность в этой области.

В 2003 г. был принят новый Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее — КоАП), который конкретизировал административные правонарушения в сфере труда с детальным разграничением составов. Так, в частности, в новом КоАП законодатель ввел нормы ст. 9.15 «Нарушение законодательства о занятости населения», ст. 9.16 «Отказ в приеме на работу», ст. 9.17 «Нарушение требований по охране труда» и ст. 9.18, которая закрепила ответственность лица, представляющего нанимателя, за нарушение законодательства в сфере коллективных отношений [2]. В переработанной ст. 9.19 КоАП «Нарушение законодательства о труде» предусматривалась ответственность нанимателя или его уполномоченного лица за незаконные действия по отношению к работнику, связанные с выдачей заработной платы, незаконным привлечением работника к ответственности, непроведением нанимателем аттестации рабочих мест. Статья 9.20 КоАП «Нарушение правил расследования и учета

несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» установила ответственность страховщика за сокрытие им наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а статья 9.23 КоАП «Нарушение порядка и условий трудоустройства за пределами Республики Беларусь граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих в Республике Беларусь» предусмотрела ответственность субъектов хозяйствования за отсутствие письменного договора с гражданином о содействии в трудоустройстве у иностранного нанимателя [2].

Нельзя не отметить также, что новым КоАП были не только значительно увеличены размеры штрафов за нарушение законодательства о труде, но и расширен субъектный состав: если по КоАП 1984 г. к административной ответственности можно было привлечь только физическое лицо — должностное лицо нанимателя, то новый КоАП предусматривал уже привлечение к ответственности и само юридическое лицо.

Анализ изменений и дополнений в КоАП, которые были внесены с 2007 по 2010 г., показал, что законодательство в этот период практически не изменилось, за исключением норм ст. 9.19 «Нарушение законодательства о труде», из которой была исключена ч. 2, предусматривавшая ответственность за незаконное привлечение уполномоченным лицом нанимателя работника к ответственности.

Следующий этап изменений в КоАП приходится на 2011–2012 гг.: так, поправки были внесены в ст. 9.23 КоАП в части конкретизации категорий субъектов, с которыми заключаются договоры о трудоустройстве за пределами Республики Беларусь. В этот же период была также введена новая норма, касающаяся родителей, обязанных возмещать расходы государства, затраченные на содержание детей, которые находились на государственном обеспечении, если они уклонялись от трудоустройства по судебному постановлению (ст. 9.27 КоАП) [2].

В период с 2012 по 2020 г. были отменены некоторые основания привлечения к ответственности: в частности, исключена ч. 2 ст. 9.15 КоАП (ответственность нанимателя за неуведомление органов по труду, занятости и социальной защите о предстоящем высвобождении работников в связи с ликвидацией юридического лица и по другим основаниям), и добавлены новые: ч. 2 ст. 9.16 КоАП стала предусматривать ответственность должностного лица нанимателя за отказ в приеме на работу лица, с которым заключение трудового договора является обязательным. Был уточнен перечень субъектов в ст. 9.17 КоАП «Нарушение требований по охране труда», а также в нее была добавлена ч. 3, устанавливающая ответственность за допуск к выполнению работ лица, не прошедшего медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения и ином состоянии. Изменения претерпела и ст. 9.20

КоАП в части уточнения способов сокрытия — несообщение или несвоевременное сообщение о несчастном случае.

Таким образом, в процессе рассмотрения динамики развития института административной ответственности в области трудовых правоотношений установлено, что если КоАП 1984 г. содержал в себе лишь один состав, устанавливающий ответственность за нарушение трудового законодательства, то в действующем Кодексе Республики Беларусь об административных правонарушениях значительно расширен не только перечень составов административных правонарушений в этой области, но и круг субъектов, привлекаемых к такому виду ответственности.

1. Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях [Электронный ресурс] : 6 дек. 1984 г., № 4048-Х : принят на XI сессии Верхов. Совета Респ. Беларусь X созыва 6 дек. 1984 г. № 35 : утратил силу Законом Респ. Беларусь от 31.12.2006 г. № 208-3 // Доступ из справ.-правовой системы «Эталон». [Вернуться к статье](#)

2. Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях [Электронный ресурс] : 21 апр. 2003 г., № 194-3 : принят Палатой представителей 17 дек. 2002 г. : одобр. Советом Респ. 2 апр. 2003 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.12.2019 г. // Доступ из справ.-правовой системы «Эталон». [Вернуться к статье](#)